

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO CAISES APASEO EL GRANDE 2024 JURISDICCION SANITARIA !!!

Miguel Angel López García

Director municipal



Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
Coordinación de Servicios de Salud
CAISES Apaseo El Grande

ÍNDICE

INTRODUCCION	3
ANTECEDENTES	3
OBJETIVO	4
METAS	4
INDICADORES	7
ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES	7
RECURSOS	32
CRONOGRAMA	27
CONCLUSIONES	34

Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
Coordinación de Servicios de Salud
CAISES Apaseo El Grande

Introducción.

El presente plan de trabajo contempla las actividades a realizar en el año 2024, el principal objetivo para este año es consolidar y darles seguimiento a las metas establecidas para nuestro modelo de primer nivel de atención. El presente plan de trabajo se ha formulado teniendo en cuenta la revisión de los diferentes planes y objetivos a los cuales debemos trabajar.

Antecedentes.

Es un placer presentar el plan anual de trabajo de CAISES Apaseo El Grande para el año 2024. Este plan ha sido diseñado para mejorar la salud y el bienestar de la comunidad que atendemos, mediante la implementación de una serie de objetivos específicos y estratégicos. Nuestra organización de salud pública está comprometida con la mejora de la salud en nuestra comunidad y ha sido reconocida por su labor en la prevención y control de enfermedades infecciosas, la promoción de estilos de vida saludables y el acceso a servicios de salud de calidad. A través de este plan, continuaremos trabajando en estas áreas y en otras donde se necesite una atención adicional.

Durante el año anterior, logramos importantes avances en nuestra labor en salud pública, como la reducción de las tasas de enfermedades infecciosas y la promoción de estilos de vida saludables a través de programas comunitarios. Estos logros nos han inspirado a seguir adelante y a establecer objetivos más ambiciosos para el año en curso.

Para lograr nuestros objetivos, colaboraremos estrechamente con nuestros profesionales de la salud en nuestra comunidad. Juntos, trabajaremos para identificar las necesidades más urgentes en cuanto a salud pública y diseñaremos programas y estrategias efectivas para satisfacer esas necesidades.

Agradecemos a nuestros colaboradores, personal y a la comunidad por su apoyo continuo a nuestra labor en salud pública. Estamos comprometidos en continuar sirviendo a nuestra comunidad y esperamos tener un año exitoso en la mejora de la salud y el bienestar de nuestra población.

Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
 Coordinación de Servicios de Salud
CAISES Apaseo El Grande

Objetivo.

El propósito del plan anual de trabajo de CAISES Apaseo El Grande es mejorar la salud y el bienestar de la población a través de objetivos específicos y estratégicos que se establecen y se llevan a cabo durante el transcurso del año.

RESULTADOS ESPERADOS

Con este plan de trabajo 2024 de las diferentes áreas que conforman el CAISES Apaseo El Grande; se espera lograr una mejora continua ya que se han detectado cuales son los objetivos que se pretenden lograr, se han identificado cuales son los problemas que se tienen y cuál es la mejor decisión a tomar en el ejercicio 2024, dejando de referencia a partir de este plan de trabajo

Se espera contar con un mejor clima laboral a través de una comunicación clara, precisa y oportuna.

Metas del Programa.

Resultados por Programa o Estrategia

Para la aplicación de la Metodología Hanlon para el marco de estratificación de las prioridades programáticas del Plan Estratégico de acción del Estado, se identifican los resultados siguientes:

PROBLEMA DE SALUD PROGRAMA ó ESTRATEGIA	A MAGNITUD		
	Grado alto de acceso a los programas de salud o capacidad de respuesta entre 47% y 100% (0 a 3 pts.)	Grado intermedio de acceso a los programas de salud o medianamente capacidad de respuesta entre 34% y 64% (4 a 6 pts.)	Grado bajo de acceso a los programas de salud o escasa capacidad de respuesta 0% y 33% (7 a 10 pts.)
Salud Materna y Perinatal	1	5	9
Cáncer de la Mujer	1	5	9
Salud de la Infancia	0	5	9
Desarrollo Infantil	0	5	9
Cáncer de la Infancia y la Adolescencia	0	5	9
Salud de la Adolescencia	1	5	9
Salud Sexual y Reproductiva en los Adolescentes	1	5	9
Planificación familiar	1	5	9
Envejecimiento	3	5	9
Prevención y Control de Diabetes	2	5	9
Riesgo Cardiovascular	2	5	9
Igualdad de género en salud	2	5	9
Promoción de la Salud	1	5	9
Comunidades Saludables	1	5	9
Alimentación y actividad física	1	5	9
Vigilancia epidemiológica	2	5	9
Urgencias y desastres	1	5	9



Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
Coordinación de Servicios de Salud
CAISES Apaseo El Grande

PROBLEMA DE SALUD PROGRAMA & ESTRATEGIA	C											
	EN LA SALUD			EN LA SOCIEDAD			EN EL MEDIO AMBIENTAL			EN LA ECONOMÍA		
	EN LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS			EL PROBLEMA EN LA CAPACIDAD DE RESPUESTA PÚBLICA			EL PROBLEMA EN EL COSTO			LA CAPACIDAD DE PROPAGAR EL PROBLEMA		
	El problema ha mejorado (0 a 1 pts)	El problema ha estabilizado (2 a 3 pts)	El problema ha empeorado (4 a 5 pts)	Nivel bajo de mortalidad o discapacidad (0 a 1 pts)	Nivel medio de mortalidad o discapacidad (2 a 3 pts)	Nivel alto de mortalidad o discapacidad (4 a 5 pts)	Nivel bajo de pérdida económica (0 a 1 pts)	Nivel medio de pérdida económica (2 a 3 pts)	Nivel alto de pérdida económica (4 a 5 pts)	Nivel bajo de reputación negativa (0 a 1 pts)	Nivel medio de reputación negativa (2 a 3 pts)	Nivel alto de reputación negativa (4 a 5 pts)
Salud Materna y Perinatal	1	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Cáncer de la Mujer	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Salud de la Infancia	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Desarrollo Infantil	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Cáncer de la Infancia y la Adolescencia	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Salud de la Adolescencia	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Salud Sexual y Reproductiva en los Adolescentes	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Planificación familiar	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Envejecimiento	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Prevención y Control de Diabetes	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Riesgo Cardiovascular	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Igualdad de género en salud	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Promoción de la Salud	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Comunidades Saludables	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Alimentación y actividad física	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Vigilancia epidemiológica	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4
Urgencias y desastres	0	2	4	1	2	4	1	2	4	1	2	4

PROBLEMA DE SALUD PROGRAMA & ESTRATEGIA	C						E		
	EFICACIA			INEQUIDAD					
	Riesgo de las intervenciones			Desigualdad entre grupos de población					
	A los fines de corregir el problema, intervención	A los fines de corregir el problema, la intervención	A los fines de corregir el problema, la intervención	No hay ninguna diferencia (0 a 1 pts)	Hay diferencias moderadas (2 a 3 pts)	Hay grandes diferencias (4 a 5 pts)			
Salud Materna y Perinatal	2	6	10	1	3	5			
Cáncer de la Mujer	2	6	10	1	3	5			
Salud de la Infancia	2	6	10	1	3	5			
Desarrollo Infantil	2	6	10	1	3	5			
Cáncer de la Infancia y la Adolescencia	2	6	10	1	3	5			
Salud de la Adolescencia	2	6	10	1	3	5			
Salud Sexual y Reproductiva en los Adolescentes	2	6	10	1	3	5			
Planificación familiar	2	6	10	1	3	5			
Envejecimiento	2	6	10	1	3	5			
Prevención y Control de Diabetes	2	6	10	1	3	5			
Riesgo Cardiovascular	2	6	10	1	3	5			
Igualdad de género en salud	2	6	10	1	3	5			
Promoción de la Salud	2	6	10	1	3	5			
Comunidades Saludables	2	6	10	1	3	5			
Alimentación y actividad física	2	6	10	1	3	5			
Vigilancia epidemiológica	2	6	10	1	3	5			
Urgencias y desastres	2	6	10	1	3	5			

Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
Coordinación de Servicios de Salud
CAISES Apaseo El Grande

F					Resultado	Rankin						
FACTOR DE POSICIONAMIENTO												
Consideraciones políticas y estratégicas en el proceso de asignación de prioridades												
El posicionamiento estratégico debe considerar las necesidades de respuesta a la salud pública local, estatal y federal												
Capacidad de respuesta y apoyo adecuado (0.67 a 0.99 pts)		Capacidad de respuesta moderada, debe mantenerse el apoyo (1 pts)	Capacidad de respuesta limitada, requiere apoyo (1.01 a 1.6 pts)									
Porcentaje	Valoración		Porcentaje	Valoración								
75	0.91	1	50	1.255	607.68	1						
25	0.75		50	1.255	378.085714	2						
50	0.83		25	1.1325	363.342857	6						
25	0.75		25	1.1325	348.531429	17						
75	0.91		25	1.1325	378.154286	3						
60	0.89		25	1.1325	370.071429	4						
25	0.75		25	1.1325	354.985714	11						
25	0.75		25	1.1325	354.985714	12						
25	0.75		25	1.1325	367.894286	5						
25	0.75		25	1.1325	361.44	7						
25	0.75		25	1.1325	361.44	8						
25	0.75		25	1.1325	361.44	9						
25	0.75		25	1.1325	354.985714	13						
25	0.75		25	1.1325	354.985714	14						
25	0.75		25	1.1325	354.985714	15						
25	0.75		25	1.1325	361.44	10						
25	0.75		25	1.1325	354.985714	16						

Proyección de metas 2024 por programa

COMPONENTE SALUD MATERNA Y PERINATAL

Las metas y estrategias para poner fin a la mortalidad materna prevenible se basan en un enfoque de la salud de la madre y del recién nacido basado en los derechos humanos y están centradas en la eliminación de las considerables desigualdades persistentes a nivel nacional e internacional que conllevan disparidades en el acceso a la atención sanitaria y en su calidad y resultados.

Para el CAISES Apaseo El Grande es un reto primordial el cumplir con las metas establecidas por el estado en pro a la salud materna y perinatal. Y continuar con los mismos parámetros de evaluación ya instalados y los programados en este plan de acuerdo al Lineamiento Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024

Adaptado según las necesidades de esta unidad

Como Objetivo Prioritario: Es necesario incrementar el acceso a la atención oportuna, integral y segura de la salud materna, desde la etapa pregestacional hasta el puerperio; logrando disminuir la morbi-mortalidad materna.

Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
Coordinación de Servicios de Salud
CAISES Apaseo El Grande

Estrategias y Actividades

Estrategia 1. Atención Pregestacional.

- Generar intervenciones de información, educación y comunicación sobre los beneficios de la atención pregestacional, el control prenatal, la participación corresponsable de la pareja y el acompañamiento para un embarazo saludable

Meta 1. Tamizaje Pregestacional.

En el interior de las unidades de salud se tamizará bajo el formato de “Atención Pregestacional” en las consultas de atención médica para identificar factores de riesgo y brindar el tratamiento y seguimiento oportuno.

Indicadores

Indicador.

Tamizaje al 35% de las consultas totales de primera vez en mujeres en edad reproductiva con atención pregestacional, reportadas cada mes.

Estrategia	Meta 2024	Indicador	Indicador	Periodo
Tamizaje en consulta general de 1ra vez	35%	(Número de atención pregestacional / consultas de primera vez 15-49años) * 100	(APG 01/ CON06,07,08)*100	Trimestral

Meta 2. Capacitación al personal operativo.

Capacitar al personal operativo sobre la atención pregestacional y el objetivo para reducir la morbilidad materna y perinatal.

Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
 Coordinación de Servicios de Salud
 CAISES Apaseo El Grande

Indicador.

Capacitación al personal operativo al 100% de tipo médico, enfermería, nutrición, trabajo social, odontología y psicología sobre atención pregestacional, 2 capacitaciones al año sobre el tema en un 100%

Estrategia	Meta 2024	Indicador	Periodo
Capacitación atención pregestacional	100%	(Personal capacitado/Número de personal total) *100	Semestral

Meta 3. Capacitación a la población y Club de Embarazo.

Capacitar a la población sobre la importancia de la atención pregestacional para disminuir el riesgo de morbi-mortalidad materna.

Indicador.

Se realizarán por unidad de atención 3 capacitaciones en Club de Embarazo para atención pregestacional y 6 capacitaciones (mínimo de asistentes 30) de atención pregestacional a la población abierta con el trabajo coordinado de Promoción a la Salud.

Estrategia	Meta 2024	Indicador	Periodo
Capacitación a Población sobre APG	30%	(Número de Capacitaciones APG/Número de capacitaciones totales) *100	Trimestral

Estrategia 3. Atención Integral Del Puerperio y Recién Nacido, APEO y Depresión Postparto.

Fortalecer la atención integral de la salud materna en el puerperio para garantizar la capacidad técnica y buen trato en unidades de salud.

Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
Coordinación de Servicios de Salud
CAISES Apaseo El Grande

Meta 4. Mejorar la cobertura de anticoncepción post evento obstétrico, a través de servicios de calidad, apegadas a la normatividad y criterios médicos de elegibilidad.

Implementar un protocolo de atención del puerperio, mediante la articulación entre las redes de servicios y las consultas de seguimiento.

Favorecer la atención humanizada de los casos de pérdida gestacional y la identificación oportuna de la depresión en el embarazo y posparto, por medio de acciones de sensibilización y capacitación del personal de salud.

Indicador.

Se evaluará la atención de las pacientes en APEO inmediato de los hospitales a primer nivel, dando seguimiento a las pacientes que envíen sin método de planificación familiar y con uso de preservativos. Esto se dará mediante el seguimiento del drive “APEO Hospitalario Altas” del programa de Planificación Familiar.

Estrategia	Meta 2024	Indicador	Indicador	Periodo
Seguimiento de APEO	30%	(Número de consultas de Puerperio Aceptantes de PF / Número de altas con preservativo y sin MPT) * 100	(PUE09,10,11,12/ Altas Hospitalarias) *100	Trimestral

Se incrementará la atención del puerperio, mediante la vinculación de medicina preventiva de cada unidad de atención. Esto se hará por medio de la atención del tamiz neonatal para la atención del puerperio mediato.

Estrategia	Meta 2024	Indicador	Indicador	Periodo
Atención de Puerperio	95%	(Número de consultas de primera vez en puerperio/ Número de tamiz neonatal) * 100	(PUE 01, PUE 02/ RNL06)*100	Trimestral

Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
Coordinación de Servicios de Salud
CAISES Apaseo El Grande

Se realizarán la capacitación de las unidades de atención en los Club de Embarazo 3 capacitaciones de Depresión Postparto y 6 capacitaciones (mínimo de asistentes 30) a la población abierta con el trabajo coordinado de Salud Menta

Estrategia	Meta 2024	Indicador	Periodo
Capacitación a Población	30%	(Número de Capacitaciones DPP/Número de capacitaciones totales) *100	Trimestral



Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

Capacitación al personal operativo: Capacitación al personal operativo al 100% de tipo médico, enfermería, nutrición, trabajo social, odontología y psicología depresión post-parto, 2 capacitaciones al año sobre el tema en un 100%.

Estrategia	Meta 2024	Indicador	Periodo
Capacitación a Personal Operativo DPP	100%	(Personal capacitado DPP/Número de personal totales) *100	Semestral

Estrategia 4. Lactancia Materna

Favorecer el apego inmediato y la lactancia materna voluntaria hasta los dos años de edad y como alimento exclusivo los primeros seis meses de vida, mediante la formación y actualización del personal de salud.

Meta 5. Incrementar los menores con apego a lactancia materna.

Capacitar a la población y a las madres sobre la Lactancia Materna.

Capacitar al personal operativo sobre la importancia y la sensibilizar sobre Lactancia Materna.

Indicador

Se evaluará la lactancia materna a través de los recién nacidos que acuden a atención por tamiz metabólico neonatal atendidos en las unidades de salud, con la finalidad del apego inmediato y con la lactancia como alimento exclusivo los primeros 6 meses de vida.

Estrategia	Meta 2024	Indicador	Periodo
Fomentar la lactancia materna exclusiva en las pacientes con recién nacido	30%	Número de recién nacidos con lactancia materna exclusiva / Número de recién nacidos tamizados * 100	Trimestral

Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

Se realizarán la capacitación de las unidades de atención en los Club de Embarazo 3 capacitaciones Lactancia y 10 capacitaciones (mínimo de asistentes 30) de Lactancia a la población abierta con el trabajo coordinado de Nutrición, para las unidades en general. Las unidades en proceso de nominación como UANN deberán cumplir la normativa de capacitaciones en este caso CAISES Apaseo El Grande

Estrategia	Meta 2024	Indicador	Periodo
Capacitación a Población sobre Lactancia Materna	30%	(Número de Capacitaciones Lactancia/Número de capacitaciones totales) *100	Trimestral

Capacitación al personal operativo: Capacitación al personal operativo al 100% de tipo médico, enfermería, nutrición, trabajo social, odontología y psicología Lactancia Materna Exclusiva 2 capacitaciones al año sobre el tema en un 100%.

Estrategia	Meta 2024	Indicador	Periodo
Capacitación al personal operativo sobre Lactancia Materna	100%	(Personal capacitado Lactancia Materna/ Número de personal total de la Planta de la Unidad) *100	Semestral

Estrategia 5. Atención a SAS

Favorecer la atención segura y de calidad a las pacientes que Solicitan Aborto Seguro, para disminuir la morbi-mortalidad materna y garantizar un APEO posterior a la atención.



Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

Meta 6. Capacitar al personal elegido por cada municipio como integrante de Equipo SAS.

Garantizar la colocación de Método Anticonceptivo posterior a un SAS.

Capacitación al personal operativo: Capacitación al personal que se designará como Equipo de Atención SAS. Exclusiva 2 capacitaciones al año sobre el tema en un 100%.

Estrategia	Meta 2024	Indicador	Periodo
Capacitación al personal operativo sobre SAS	100%	(Personal capacitado a Atención SAS/ Número de personal de Equipo) *100	Semestral

Tablero de Evaluación.

ESTRATEGIA 1. ATENCIÓN PREGESTACIONAL	Estrategia	Meta 2023	Indicador	Indicador	Periodo	1ER TRIMESTRE MARZO A JUNIO	2DO TRIMESTRE JULIO A SEPTIEMBRE	3ER TRIMESTRE OCTUBRE A DICIEMBRE	4TO TRIMESTRE ENERO A MARZO
						1ER TRIMESTRE MARZO A JUNIO	2DO TRIMESTRE JULIO A SEPTIEMBRE	3ER TRIMESTRE OCTUBRE A DICIEMBRE	4TO TRIMESTRE ENERO A MARZO
	Toma de consulta general de 1ra vez	38%	(Número de atención pregestacional / consultas de atención general * 100)	(APG OV CON06,07,08)*100	Trimestral				
	Capacitación atención pregestacional	100%	(Personal capacitado/Número de personal total) *100	Lista de capacitación	Semestral				
	Capacitación de capacitación sobre APG	30%	(Número de Capacitaciones APG/Número de capacitaciones totales) *100	Lista de capacitación	Trimestral				
ESTRATEGIA 2. PARTO NORMAL	Capacitación a Parto Normal Tradicional	30%	Diferencia Capacitaciones/Número de capacitaciones totales *100	Lista de capacitación	Trimestral				
	Capacitación a Parto Normal Tradicional	30%	(Número de Capacitaciones Programadas para las capacitaciones totales programadas por 18 meses) *100	Lista de capacitación	Semestral				
ESTRATEGIA 3. ATENCIÓN INTRAPARTO Y POSTPARTO, APEO Y CUMPLIMIENTO	Seguimiento de APEO	30%	(Número de consultas de Huipismo Acceptantes de PP / Número de altas con preservativo y sin MPF) * 100	(PUE08,10,11,12 Altas Hospitalarias)	Trimestral				



Plan Anual de Trabajo
Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

	Atención de Puerperio	95%	(Número de consultas de primera vez en puerperio/ Número de tamiz neonatal) * 100 RNLOS) *100	(PUE 01, PUE 02/ RNLOS) *100	Trimestral					
	Capacitación a Población de Depresión PostParto	30%	(Número de Capacitaciones DPP/Número de capacitaciones totales) *100.	Lista de capacitación	Trimestral					
	Capacitación a Personal Operativo DPP	100%	(Personal capacitado DPP/Número de personal total) *100	Lista de capacitación	Semestral					
ESTRATEGIA 4: LACTANCIA MATERNA EXCLUSIVA	Fomentar la lactancia materna exclusiva en los pacientes con recién nacido	90%	Número de recién nacidos con lactancia materna exclusiva / Número de recién nacidos tamizados * 100.	Lista de capacitación	Trimestral					
	Capacitación a Población sobre Lactancia Materna	30%	Lactancia Materna/Número de capacitaciones totales) *100	Lista de capacitación	Trimestral					
	Capacitación al personal operativo sobre Lactancia Materna	100%	(Personal capacitado Lactancia Materna/ Número de personal total de la Plantailla de la Unidad) *100	Lista de capacitación	Semestral					
ESTRATEGIA: Atención de SAS	Capacitación al personal operativo sobre SAS	100%	(Personal capacitado a Atención SAS/ Número de personal de Equipo) *100	Lista de capacitación	Semestral					
	Aceptación IMPP en Px SAS	100%	(Métodos de PF coincidentes/ Número de SAS Atendidos) *100	Herramienta SAS	Trimestral					

Metodología de estrategias y líneas de acción

Estrategia	Línea de acción	Actividad	Descripción de la Meta	Meta Anual	Plazo
Incrementar el acceso a la información y a las estrategias de promoción para mejorar la salud materna y la detección de riesgos.	Generar intervenciones de información, educación y comunicación sobre los beneficios de la atención pregestacional, el control prenatal, la participación correspondiente de la pareja y el acompañamiento para un embarazo saludable.	Intervenciones de información, comunicación y educación para la salud, incluyendo las otorgadas en clubes de mujeres embarazadas.	Se deberán otorgar por lo menos 12 pláticas de educación para la salud durante el embarazo y el puerperio por unidad correspondiente a cada Municipio	100	ENE-DIC 2024
Incrementar el acceso a la información y a las estrategias de promoción para mejorar la salud	Fortalecer las intervenciones comunitarias para coadyuvar	Intervenciones de desarrollo comunitario y fortalecimiento de redes sociales en salud.	Visitas Domiciliarias a pacientes inasistentes	100	ENE-DIC 2024

Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

materna y la detección de riesgos.	en la mejora de la salud materna, a través de la participación y diálogo con parteras tradicionales, promotoras(es), traductor as(es), líderes de la comunidad y representantes de la sociedad civil.				
Fortalecer la atención integral de la salud materna para garantizar la capacidad técnica y buen trato en unidades de salud.	Favorecer la identificación y control de riesgos para el embarazo mediante la atención pregestacional.	Fortalecimiento de los módulos mater para manejo de riesgo reproductivo y de riesgo obstétrico	Lograr que se establezca la consulta de APG para las mujeres en edad reproductiva , riesgo reproductivo y con riesgo gestó cico	35% de la población en edad reproductiva de Responsabilidad	ENE-DIC 2024
Fomentar la detección de factores de riesgo y patologías maternas durante el embarazo, mediante el control prenatal temprano y de calidad, incentivando la corresponsabilidad de la pareja.	Fomentar la detección de factores de riesgo y patologías maternas durante el embarazo, mediante el control prenatal temprano y de calidad, incentivando la corresponsabilidad de la pareja.	Atención prenatal oportuna y de calidad.	Lograr que el 100% del total de consultas de control prenatal de primera vez sean otorgadas en el primer trimestre, al igual que el envío a los servicios de Nutrición, Psicología y Odontología.	100%	ENE-DIC 2024
Fomentar la detección de factores de riesgo y patologías maternas durante el embarazo, mediante el control prenatal temprano y de calidad, incentivando la corresponsabilidad de la pareja.	Favorecer el acceso a la detección oportuna de VIH y sífilis, para reducir el riesgo de transmisión vertical, mediante la realización de pruebas rápidas durante el control prenatal.	Prevención de la transmisión vertical de VIH y sífilis	Realizar al 100% de las mujeres embarazadas en control prenatal la prueba para la detección de VIH / Sífilis	100%	ENE-DIC 2024
Fomentar la detección de factores de riesgo y patologías maternas durante el embarazo, mediante el control	Mejorar la cobertura de anticoncepción post evento obstétrico, a	Anticoncepción post evento obstétrico	Mujeres en el puerperio que aceptan y reciben anticoncepción	99%	ENE-DIC 2024



Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III

CAISES Apaseo El Grande

prenatal temprano y de calidad, incentivando la corresponsabilidad de la pareja.	través de servicios de calidad, apegadas a la normatividad y criterios médicos de eligibilidad.		post evento obstétrico de larga duración y alta efectividad		
Fomentar la detección de factores de riesgo y patologías maternas durante el embarazo, mediante el control prenatal temprano y de calidad, incentivando la corresponsabilidad de la pareja.	Implementar un protocolo de atención del puerperio, principalmente en casos de riesgo o complicaciones, mediante la articulación entre las redes de servicios y las consultas de seguimiento.	Atención en el puerperio	Proporción de mujeres postevento obstétrico que reciben consulta en el puerperio	90%	ENE-DIC 2024
Impulsar acciones de mejora continua de la atención, vinculación y monitoreo, para acelerar el cumplimiento de metas nacionales en salud materna.	Favorecer la confirmación y seguimiento de los casos de mujeres embarazadas con prueba reactiva de VIH, mediante la referencia y coordinación con las unidades administrativas correspondientes	Seguimiento de casos de mujeres embarazadas con prueba reactiva de VIH	Proporción de mujeres embarazadas reactivas referidas para atención	100%	ENE-DIC 2024
Impulsar acciones de mejora continua de la atención, vinculación y monitoreo, para acelerar el cumplimiento de metas nacionales en salud materna.	Impulsar la prevención, estudio y seguimiento de la morbilidad materna severa, mediante el análisis de casos en los comités correspondientes	Ánalisis y vigilancia de la morbilidad materna severa	Número de casos sesionados a nivel estatal en el seno del Comité de Prevención Estudio y Seguimiento de la Morbilidad y Mortalidad Materna y Perinatal	12	ENE-DIC 2024
Impulsar acciones de mejora continua de la atención, vinculación y monitoreo, para acelerar el cumplimiento de metas nacionales en salud materna.	Garantizar el estudio y seguimiento de la mortalidad materna, mediante el análisis y vigilancia del cumplimiento a	Ánalisis y vigilancia de la mortalidad materna.	Proporción de casos de mortalidad materna analizados en el Comité de Prevención Estudio y Seguimiento de	100%	ENE-DIC 2024



Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III

CAISES Apaseo El Grande

	las recomendaciones emitidas en los comités correspondientes		la Morbilidad y Mortalidad Materna y Perinatal		
Mejorar estrategias de educación e información para coadyuvar en el bienestar de la persona recién nacida.	Promover los beneficios de la atención pregestacional y control prenatal para la prevención de los defectos al nacimiento y detección del riesgo perinatal.	Detección del riesgo perinatal	Personas recién nacidas sin derechohabiencia con peso menor a los 2500 gr, en el periodo	100%	ENE-DIC 2024
Fortalecer la capacidad de respuesta del sector salud para la atención integral de la persona recién nacida.	Favorecer el contacto piel con piel, el apego inmediato, el alojamiento conjunto y el inicio de la lactancia dentro de la primera hora de vida, a través cumplimiento de los criterios de la "Iniciativa Hospital Amigo del Niño".	Unidades médicas de primer nivel con la nominación: "Amigo del niño y de la niña"	Porcentaje de unidades en las jurisdicciones sanitarias nominadas en UANN	8	ENE-DIC 2024
Implementar estrategias institucionales para mejorar el acceso a la atención e información en salud perinatal.	Garantizar el análisis de la mortalidad perinatal, mediante el seguimiento los comités correspondientes	Ánálisis de la mortalidad perinatal	Porcentaje de Comités de mortalidad materna y perinatal instalados en el estado, que realizan análisis de la morbilidad y mortalidad materna y perinatal	100	ENE-DIC 2024



Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

COMPONENTE EPIDEMIOLOGÍA

METAS 2024

PROGRAMACION DE METAS EPIDEMIOLOGIA 2024 APASEO EL GRANDE	
PROGRAMA: RABIA	
RUBRO	META
VACUNACION	15260
ANIMALES ELIMINADOS	485
ANIMALES ESTERILIZADOS	530
MUESTREO DE ENCEFALOS	49
PROGRAMA: PREVENCION DE ACCIDENTES	
RUBRO	META
MULTIPLICADORES	15
PRIMER RESPONDIENTE	94
POBLACION META	2900
PROGRAMA: VIH/ITS	
RUBRO	META
CONDONES	117500
PRUEBAS VIH POBLACION VULNERABLE	1300
ITS	306
DETECCIONES VIH EMBARAZADAS	100% INGRESOS
DETECCIONES SIFILIS EMBARAZADAS	100% INGRESOS
PROGRAMA: COLETA	
RUBRO	META
CLORACIONES	650 DETERMINACIONES
HISOPOS CARY BLAIR	2% DIARRreas. 100% QUE CUMPLAN DEFINICION
BLOQUEOS	100% DE HISOPOS POSITIVOS
PROGRAMA: TUBERCULOSIS	
RUBRO	META
DETECCIONES	390
CASOS POSITIVOS	6
CURACIONES	100% DE INGRESOS
PROGRAMA: SUAVE	
RUBRO	META
CONSISTENCIA	90%
COBERTURA	100%
PROGRAMA: ENFERMEDADES PREVENIBLES POR VACUNACION	
RUBRO	META
ENFERMEDAD FEBRIL EXANTEMATICA	2
SINDROME COQUELUCHOIDE	4
PARALISIS FLACIDA AGUDA	1
PROGRAMA: SEED	
RUBRO	META
CAPTURA OPORTUNA	REPORTE SEMANAL



PRECISION DE ACTIVIDADES

Para el cumplimiento de metas se deberán considerar diversas actividades, algunas dentro de la rutina diaria de las unidades médicas y su personal, y otras extraordinarias, como pueden ser campañas de vacunación, esterilización canina, jornadas intensivas de muestreo a población entre otras. De esta manera se consideran las siguientes acciones, de acuerdo a cada programa:

RABIA. Para la cobertura de vacunación antirrábica canina y felina se tiene programada la campaña de vacunación canina y felina, la cual se llevará a cabo en el mes de marzo-Abril sin fecha específica al momento, en todo el municipio, siendo cubierto por el personal de todas las unidades de salud. De acuerdo a programa específico de semana de vacunación antirrábica se distribuyen metas por unidad, a cubrir durante el periodo de tiempo considerado.

En el caso de esterilización canina se encuentran programadas 3 campañas de esterilización, las cuales serán asignadas por el Dr. Zermeño responsable del programa a nivel jurisdiccional. Estas campañas se realizan con un quirófano móvil que acude a los municipios de la jurisdicción y se llevan a cabo las jornadas, las esterilizaciones son realizadas por médicos veterinarios contratados por la Secretaría de Salud y el material se aporta entre la secretaría y el municipio. La programación de las campañas y las comunidades a visitar se realiza en coordinación con el responsable municipal del centro de control animal.

El muestreo de encéfalos y eliminación de animales corre por cuenta del municipio, a través del centro de control animal. Mediante un convenio de colaboración se apoya con material de curación para estas actividades.

Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

PREVENCION DE ACCIDENTES. Las capacitaciones a multiplicadores y primeros respondientes quedan a cargo del Enfermero Abraham Daniel Godínez Cruz, responsable municipal de prevención de accidentes y formador en seguridad vial, mediante una programación trimestral, mismo periodo que corresponde a la entrega de informes.

Cada capacitación de multiplicadores será dirigida a 10 personas claves, y de primer respondiente a 15 personas, las cuales pueden ser población general. Las capacitaciones a población general serán responsabilidad de las personas capacitadas como multiplicadores.

En este sentido, en cada unidad se cuenta con personal capacitado como tal y deberán cumplir con las capacitaciones, siendo la meta por unidad de una capacitación trimestral para 45 personas.

VIH/ITS. La repartición de condones será responsabilidad de médicos y enfermeras de núcleos básicos así como de cada UMAPS, teniendo meta a distribuir establecida de 500 condones mensuales.

La realización de pruebas duales de VIH/sífilis a poblaciones generales y embarazadas será responsabilidad de médicos y enfermeras de núcleos básicos así como de cada UMAPS, de igual manera la solicitud de los insumos para garantizar contar siempre con las pruebas en caso de solicitarse.

La detección de ITS será responsabilidad de cada médico servidor público de núcleos y UMAPS, siendo importante la notificación en SUIVE y su seguimiento mediante consultas subsecuentes.

Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

COLERA. El muestreo con DOBLE hisopado de Cary Blair será responsabilidad de médicos otorgantes de la atención, en consulta externa, así mismo deberán llenar de manera adecuada el estudio epidemiológico correspondiente. Los muestreos y determinaciones de cloro residual serán responsabilidad de enfermeras de campo de las UMAPS.

Los bloqueos y actividades relacionadas con un resultado positivo se realizarán por las enfermeras de campo, en caso necesario se incluirá a médicos y personal de apoyo.

TUBERCULOSIS. Todas las actividades del programa de tuberculosis son corresponsabilidad de médico y enfermera, incluyendo detecciones y tratamiento.

Deberá tenerse de manera muy puntual el seguimiento a los casos detectados para lograr curación y evitar abandonos y recaídas, por lo que el papel de la enfermera será fundamental, esto como parte de la red TAES.

SUAVE: Será responsabilidad de todos los médicos la entrega oportuna y semanal de SUIVE con los casos de primera vez detectados durante su atención, incluyendo los casos de notificación inmediata que hubiera reportado.

Será trabajo del responsable municipal de epidemiología concentrar la información, analizarla, capturarla y su envío a jurisdicción sanitaria en tiempo y forma.

La consistencia dependerá del número de consultas otorgadas por unidad, así como la aparición estacional, emergente o reemergente de algunas patologías.

ENFERMEDADES PREVENIBLES POR VACUNACION: Será responsabilidad del médico tratante la notificación oportuna de estas enfermedades de acuerdo a lo previsto por la NOM-017 para la vigilancia epidemiológica, siendo estas patologías de notificación inmediata.

SEED: Será responsabilidad del epidemiólogo municipal la captura, validación, análisis y envío de los certificados de defunción con periodicidad semanal.

VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA HOSPITALARIA: Comprende 2 acciones fundamentales: la búsqueda intencionada de casos sujetos a vigilancia epidemiológica, con la respectiva notificación de acuerdo a lo marcado en la NOM-017 para la vigilancia epidemiológica. Y la segunda: control y prevención de las infecciones asociadas a la atención en salud.



Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

Estas actividades incluyen visitas diarias a pacientes hospitalizados con la finalidad de determinar factores de riesgo, detectar infecciones y dar seguimiento a las mismas. Estas actividades corresponden a la unidad de vigilancia epidemiológica hospitalaria llevarlas a cabo, generar los reportes que correspondan y coadyuvar en capacitaciones con fines de mejora en los procesos de atención de pacientes.

De igual manera será parte fundamental compartir lo antes descrito en los comités internos, de detección y control de infecciones asociadas a la atención en salud, de seguridad del paciente, y demás instancias a quienes competan dichas situaciones.

Para la búsqueda, notificación y reporte de casos sujetos a vigilancia epidemiológica deberá incluirse a médicos, enfermeras, y será responsabilidad de epidemiología la notificación al nivel inmediato superior.

COMPONENTE VACUNACIÓN METAS DEL PROGRAMA DE VACUNACIÓN UNIVERSAL

Metas por tipo de biológico y unidad operativa



SECRETARIA DE SALUD DEL ESTADO DE GUANAJUATO
JURISDICCIÓN SANITARIA III
METAS PARA LA SOLICITUD DE VACUNA POR CLÍNUS SOBRE SUSCEPTIBLES Y POSIBLES DESPERDICIOS ENE-DIC 2023

BIOLOGICO	BCG (<1 año más pck no vacunada de 1 a 4 años)	Antihepatitis B Infantil	Hexavalente (DPaT+ViP+Hib)	SRP	Antirrotavirus	Antineumocócico a Conjugado	CPT	Td	Tdpa	Antihepatitis B susciables 11 años	Antihepatitis B 12 ADULTO	Antineumocócico 12 ADULTO
HOSPITAL COMUNITARIO APASEO EL GRANDE	134	136	365	548	183	365	198	225	233	23	102	
AMECHE-UMAPS	150	102	425	345	203	324	120	168	102	17	8	
CALERAS DE AMECHE-UMAPS	69	47	192	181	93	145	79	77	47	8	4	
EL CASTILLO-UMAPS	68	46	181	139	91	135	266	75	46	8	4	
PUEBLO DE ITLA-UMAPS	72	49	191	140	97	142	87	81	49	8	4	
LA LABOR-UMAPS	84	57	235	214	114	179	88	94	57	10	5	
OBRAJUELO-UMAPS	71	48	199	190	95	151	73	79	48	8	4	
EL PEÑON-UMAPS	74	50	198	149	99	148	51	82	50	8	4	
SAN JOSÉ AGUA AZUL-UMAPS	101	68	261	174	136	193	61	112	68	12	6	
SAN PEDRO TENANGO-UMAPS	104	70	270	207	140	200	85	116	70	12	6	
TENANGO EL NUEVO-UMAPS	83	56	228	174	112	173	69	92	56	9	5	
EL TUNAL-UMAPS	90	61	244	190	122	183	70	101	61	10	5	
ESTANCIA DEL LLANO-UMAPS	83	56	231	205	112	176	70	92	56	9	5	
CAISES APASEO EL GRANDE	1,335	903	3,567	2,239	1,807	2,663	634	1,493	903	154	75	
LA NORITA-UMAPS	86	58	234	161	116	177	57	96	58	10	5	
	2,466	1,669	6,656	4,708	3,337	4,988	1,493	2,982	1,669	307	139	



Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III

CAISES Apaseo El Grande

Metas del Programa de Vacunación Universal

MUNICIPIO	META DE DOSIS A APLICAR POR TIPO DE BIOLOGICO PGT CLUES2023												Inventario II enero 2024	Anticipación I abril 2024	
	Dosis con alta dosis para los menores de 14 años	Anticipación II abril	Hipervacuna OPAT + DP+499 TODOS LOS Y MESES	Inventarios OPAT + DP+499 ABRIL	Anticipación APRIL	Anticipación MAYO	Anticipación JUNIO	Anticipación JULIO	Anticipación AGOSTO	Anticipación SEPTIEMBRE	Anticipación OCTUBRE	Anticipación NOVIEMBRE			
HOSPITAL COMUNITARIO APASEO EL GRANDE	134	134	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	230	20	100
AMEIXHE-UMAPS	100	100	300	119	119	119	102	200	200	119	108	146	100	15	8
CALERAS DE AMEXCHE-UMAPS	46	46	138	51	51	51	76	92	92	51	65	67	46	7	4
EL CASTILLO-UMAPS	45	45	135	43	43	43	51	90	90	43	44	66	45	7	4
PUEBLO DE EITA-UMAPS	48	48	144	44	44	44	50	96	96	44	60	70	48	7	4
LA LABOR-UMAPS	56	56	158	64	64	64	83	112	112	64	83	82	56	8	5
OBRAJEREO-UMAPS	47	47	141	55	55	55	77	94	94	55	72	69	47	7	4
EL PEÑON-UMAPS	49	49	147	48	48	48	51	98	98	48	50	71	49	7	4
SAN JOSE AGAM AZUL-UMAPS	67	67	201	56	56	56	59	134	134	56	57	98	67	10	6
SAN PEDRO TEHANGU-UMAPS	69	69	207	59	59	59	86	138	138	59	83	101	69	10	6
TENANGO DEL NUEVO-UMAPS	55	55	165	60	60	60	51	110	110	60	69	80	55	8	5
EL TURBAL-UMAPS	60	60	180	60	60	60	67	120	120	60	69	88	60	9	5
ESTANCIA DEL LLANO-UMAPS	55	55	165	63	63	63	76	110	110	63	68	80	55	8	5
CAISES APASEO EL GRANDE	890	890	2,670	844	844	844	518	1,780	1,780	844	620	1,298	890	134	74
LA NORITA-UMAPS	57	57	171	60	60	60	39	114	114	60	49	83	57	9	5
	1,644	1,644	4,932	1,626	1,626	1,626	1,386	3,288	3,288	1,626	1,497	2,593	1,644	267	137

COMPONENTE PROMOCIÓN DE LA SALUD

Se implementará a elaboración de carteles o periódicos murales de temas de Salud de acuerdo al calendario mensualmente de los temas relevantes y de mayor impacto en la población.

Para las unidades de igual forma se les notificara cuales son todas las fechas de salud para que realicen sus orientaciones individuales, y de acuerdo a su panorama epidemiológico realicen sus eventos educativos y carteles o periódicos murales.

Supervisiones

Se llevarán a cabo 2 supervisiones a las unidades de salud para revisar sus carpetas de cartillas y de eventos educativos que se reportan, así como orientarlos en dudas que tengan al respecto y se implementara el paralelo de eventos educativos para mayor control de sus metas anuales.

Inventarios

Se realizarán 3 inventarios de Cartillas Nacional de Salud en las 14 unidades para reporte a nivel estatal, revisando inventario, censo nominal y cartillas en física; puede existir cambios de periodos de inventarios o cantidad de los mismos.

Archivo Muerto

Se designará el periodo y tiempos para formar las cajas de archivo muerto del culmino del año 2023 y llevar el control de lo que se vaya generando del 2024.

Certificación de Escuelas Promotoras de Salud

Dentro del periodo 2023-2024 se certificarán 2 escuelas como Promotoras de Salud durante el mes de enero a junio de 2024; dichas escuelas son:

- Maestro Erasmo Castellanos, corresponde a la UMAPS de San Pedro Tenango
- Miguel Hidalgo, corresponde a la UMAPS Amexhe



Se evaluará las actividades de acuerdo al plan de trabajo elaborado en conjunto con la unidad y la escuela.

En el mes de octubre se empezará a invitar y escoger las escuelas que se trabajaran en el ciclo escolar 2023-2024.

Certificación de Comunidad Promotora de Salud

Certificación de Mercados

Acreditación de Entornos Laborales Saludables

Durante el mes de enero-febrero se realizará la búsqueda e invitación de participar en el proceso de acreditación a los establecimientos que se encuentren dentro del municipio de Apaseo el Grande de acuerdo a la meta anual que establezca el estado.

A partir del mes de marzo a diciembre de 2024 se realizará el proceso de acreditación de dichos entornos seleccionados y se distribuirán de acuerdo al lugar donde se encuentren, dejando como meta acreditarse en su totalidad en el mes de diciembre.

Certificación de Municipio Promotor de Salud

Continuar con actividades del plan de trabajo implementado en el 2023 para culminar y certificar el municipio en conjunto con Presidencia Municipal.

Capacitaciones

Capacitación al personal de las unidades en tema de brucelosis en el mes de enero-febrero.

Capacitación de brucelosis por parte del personal de las unidades a su comité de salud ya formado.

Capacitación de actividades y entrega de información a los MPSS del programa en general.

Capacitación de temas de mejora y oportunidad al personal de salud de acuerdo a las observaciones encontradas en supervisiones o ejecución de actividades por realizar en el año, como certificaciones de mercados, comunidades, escuela y entornos laborales.

Certificación de Dengue

Por parte de los promotores de dengue como actividades primordiales están:

- Certificación de Escuela Socialmente Responsable de Dengue para los prescolares: Maestro Erasmo Castellanos y Miguel Hidalgo.
- Certificación de Mercado Responsable de Dengue: San Juan Apaseo el Grande.
- Certificación de Viviendas Libres de Criadero de Dengue y Entorno de la Comunidad Rancho Nuevo La Concepción.

Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

-Certificación como Sitios de Trabajo Responsables de Dengue para los entornos Laborales Saludables (esta es opcional de acuerdo a cada entorno si la requiere).

Otras Actividades

Barrido por colonias de cabecera municipal con orientaciones casa por casa y en lugares públicos de temas de salud como: dengue, Covid, brucelosis y de acuerdo a panoramas epidemiológicos o por calendario mensual.

Realización de Ferias de Salud conforme a los temas prioritarios y jornadas nacionales de salud pública.

Participación en ferias de salud en empresas programadas durante todo el año.

Gestión y participación en eventos y actividades en conjunto con otras dependencias del municipio.

Reuniones intersectoriales de los comités de salud establecidos en el municipio.

Formación y capacitación de Comités Locales de Salud en las localidades que cuentan con una unidad de salud como prioritarios, y posteriormente de las demás comunidades. Revisión de informes mensuales a las 14 unidades de salud y entrega de los mismos a nivel jurisdiccional mensualmente.

COMPONENTE ENSEÑANZA

METAS

Capacitación del 100% del personal perteneciente al CAISES Apaseo el Grande en los siguientes temas:

- Trato digno
- Expediente clínico
- Atención primaria a la salud
- Enfermedad transmitida por vectores
- IRAS y EDAS
- Influenza
- Salud materna y perinatal
- Derechos humanos
- Algoritmos de atención médica
- Enfermedades Crónicas
- Referencia y contra referencia
- Conservación de equipo
- Guías de práctica clínica

- Paquete Garantizado
- Acciones esenciales
- Interculturalidad
- EDUCADS
- Curso de Salud Reproductiva
- Actualizaciones de Tuberculosis
- Curso de Lactancia materna
- Interrupción voluntaria del embarazo
- Atención en la mujer que sufre violencia sexual, física o psicológica
- Certificación/ acreditación MUEC
- Control interno
- RCP (Salvacorazones y uso de DEA)
- Control archivístico

ACTIVIDADES

- Integración y Manejo de los expedientes personales de trabajadores y pasantes de las diversas disciplinas integrados al CAISES de Apaseo el Grande.
- Programación, supervisión y ejecución de las sesiones clínicas programadas.
- Solicitud y distribución de oficios de comisión al personal asignado a actividades de enseñanza y capacitación.
- Participar en las sesiones de los comités y subcomités.
- Llevar a cabo los cursos POA 2024.

RECURSOS

- Recursos humanos: Todo el personal médico, enfermería, MPSS, EPSS, Administrativo, auxiliares de diagnóstico y tratamiento, trabajo social.
- Equipo de cómputo con internet.
- Cañón proyector.
- Aula del CAISES de Apaseo el Grande.
- Mesas, sillas del aula.
- Material médico disponible.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES ANUALES

CAPACITACIONES

Estas se estarán llevando los jueves de cada semana con los registros de listas de asistencia a las capacitaciones.

En caso de cursos, talleres, conferencias o congresos otorgados fuera de las instalaciones del CAISES Apaseo el Grande, se extenderá un oficio de comisión al personal requerido para llevar a efecto esta capacitación.

El responsable del Área de Enseñanza será el encargado de realizar dicho oficio de comisión.

EVALUACIÓN

Esta se llevará de manera sistematizada en cada sesión, donde se estará aplicando una evaluación de forma escrita inicial y una final.

En los casos de talleres se realizará una evaluación inicial de forma escrita y una final de manera práctica.

INFORMACIÓN

Semanalmente se estarán haciendo informes de manera interna con los responsables de Coordinación para tener el control del personal asistente a capacitaciones, cursos, conferencias y congresos.

Mensualmente se estará realizando el informe correspondiente a cada mes en los primeros 5 días por medio de oficio a la responsable de la Jurisdicción Sanitaria No. III con atención a la responsable de Enseñanza de la Jurisdicción, anexando el listado de las capacitaciones sesionadas con sus respectivas listas de asistencia.

El encargado de la realización de los informes será el responsable del Área de Enseñanza y Capacitación del CAISES de Apaseo el Grande.

La información será enviada de manera física y electrónica (vía mail o WhatsApp, según sea el caso, en formato PDF).

SUPERVISIÓN

Mensualmente se harán visitas con carácter de supervisión a las UMAPS dónde se encuentran los médicos pasantes, para confirmar su estancia y que las actividades correspondientes se lleven de la mejor manera posible. Así como supervisión para revisión de expedientes clínicos.



Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

Cronograma

CRONOGRAMA ANUAL DE SESIONES CLINICAS	
CAISES APASEO EL GRANDE	
FECHA	TEMA
15/01/2024 a 30/01/2024	Curso de Lactancia Materna (Unidad amiga del niño y de la Niña)
01/02/2024 a 17/02/2024	Curso de inducción Pasantía de Servicio Social
23/02/2024	NOM-036-SSA2-2002, Prevención y control de enfermedades. Aplicación de vacunas, toxoides, sueros, antitoxinas e inmunoglobulinas en el humano. (Poliomielitis y Parálisis flácida)
23/02/2024	NOM- 004-SSA3-2012, del Expediente clínico
02/03/2024	NOM-007-SSA2-1993, Atención de la mujer durante el embarazo, parto y puerperio y del recién nacido. Criterios y procedimientos para la prestación del servicio
02/03/2024	NOM-047-SSA2-2015, Para la atención a la salud del Grupo Etario de 10 a 19 años de edad
09/03/2024	Acciones esenciales para la seguridad del paciente.
09/03/2024	NOM-005-SSA2-1993, De los servicios de planificación familiar
16/03/2024	NOM-013-SSA2-2006 Para la prevención y control de enfermedades bucales
16/03/2024	NOM-046-SSA2-2005, Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención
23/03/2024	
23/03/2024	
06/04/2024	NOM-015-SSA2-2010, Para la prevención tratamiento y control de la diabetes mellitus
06/04/2024	NOM-030-SSA2-2009, Para la prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control de la hipertensión arterial sistémica
13/04/2024	NOM-041-SSA2-2011, Para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer de mama
13/04/2024	NOM-014-SSA2-1994, Para la prevención, detección, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer cérvico uterino
20/04/2024	NOM-008-SSA3-2017, Para el tratamiento integral del sobre peso y obesidad.
20/04/2024	NOM-035-SSA2-2012, Para la prevención y control de enfermedades en la perimenopausia y postmenopausia de la mujer. Criterios para brindar atención médica
27/04/2024	
27/04/2024	
04/05/2024	Prevención, diagnóstico y tratamiento de la influenza estacional.
04/05/2024	Prevención, diagnóstico y tratamiento de la neumonía adquirida en la comunidad.
11/05/2024	Diagnóstico y manejo de la infección aguda de vías aéreas superiores en pacientes mayores de 3 meses hasta 18 años de edad
11/05/2024	Prevención, diagnóstico, tratamiento y referencia de la amenaza de aborto en el primer y segundo niveles de atención
18/05/2024	Detección, diagnóstico y tratamiento de las enfermedades hipertensivas del embarazo
18/05/2024	COVID-19



Plan Anual de Trabajo
Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

25/05/2024	
25/05/2024	
01/06/2024	Clasificación, diagnóstico y tratamiento integral del dengue.
01/06/2024	Prevención, diagnóstico y tratamiento de la infección por el virus de chikungunya.
08/06/2024	Algoritmo de Atención primaria Obesidad
08/06/2024	Algoritmo de Atención Primaria Diabetes e Hipertensión
15/06/2024	Diagnóstico y tratamiento de la colecistitis y coledocolitis
15/06/2024	Apendicitis Aguda Diagnóstico y tratamiento
22/06/2024	Prevención, diagnóstico y tratamiento de diarrea aguda en pacientes de 2 meses a 5 años de edad en el primer y segundo nivel de atención.
22/06/2024	Diagnóstico y tratamiento de la hepatitis infecciosa
29/06/2024	
29/06/2024	
06/07/2024	Diagnóstico y tratamiento de dislipidemias
06/07/2024	Algoritmo de atención primaria IAM
13/07/2024	Referencia y contrarreferencia
13/07/2024	Paquete garantizado
20/07/2024	Algoritmo de Atención primaria Cáncer Cervicouterino
20/07/2024	Diagnóstico y tratamiento de preeclampsia y eclampsia
27/07/2024	
27/07/2024	
01/08/2024	Curso Inducción Medicina
17/08/2024	Curso Inducción Medicina

Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III

CAISES Apaseo El Grande

24/08/2024	Diagnóstico y referencia oportuna del paciente con infección por VIH en el primer nivel de atención
24/08/2024	Tratamiento antirretroviral del paciente adulto con infección por el VIH
31/08/2024	
31/08/2024	
07/09/2024	Algoritmo de atención primaria Obesidad en menores de 5 años y adultos
07/09/2024	Evaluación y Seguimiento Nutricional del Adulto Mayor en el Primer Nivel de Atención
14/09/2024	Diagnóstico oportuno de la leucemia aguda en pediatría en primer y segundo nivel de atención
14/09/2024	Estrategias del desarrollo infantil
21/09/2024	Diagnóstico y tratamiento del cáncer de próstata
21/09/2024	Diagnóstico y Tratamiento de trastornos neuromusculares
28/09/2024	
28/09/2024	
05/10/2024	Tuberculosis
05/10/2024	Prevención, diagnóstico y tratamiento de la varicela en pacientes pediátricos en el primer nivel de atención
	Lactancia Materna

COMPONENTE TRABAJO SOCIAL

Mes	Entrevistas	Gestiones	Estudio socioeconómico	Visitas domiciliarias	Notas de trabajo social	orientaciones	Grupos	Pláticas	Seguimientos del 85% de referencias	Supervisiones
PRODUCTIVIDAD DIARIA X TRABAJADORA	5 DIARIAS	20 DIARIAS	1 ESTUDIO	2 X SEMANA X UNIDAD						
ENERO	85	340	17	6	51	340		3		
FEBRERO	95	380	19	8	57	380		4		
MARZO	115	460	23	10	69	460		5		
ABRIL	95	380	19	6	57	380	1	3		
MAYO	105	420	21	3	63	420		4		
JUNIO	110	440	22	8	66	440		4		
JULIO	105	420	21	10	63	420		5		
AGOSTO	115	460	23	8	69	460		4		
SEPTIEMBRE	105	420	21	8	63	420		4		
OCTUBRE	105	420	21	10	63	420		5		
NOVIEMBRE	100	400	20	8	60	400		4		
DICIEMBRE	80	320	16	6	48	320		3		
Total	1215	1215	243	96	729	1215	1	48	Cubrir el 85%	48 supervisioes



Plan Anual de Trabajo
Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

COMPONENTE PSICOLOGIA

POA 2024 para CAISES Apaseo El Grande

	Psiquiatría	Psicología Planet	Psicología Salud Mental	Psicología Total	Psicología Prevención	Psicología Atención	Capacitación		Encuesta, Resultados PY y Acuerdo Parental				
							Planet Youth	Suicidio	Secciones de Asuero Parentales	Secciones de sensibilización y divulgación de suicidios	Secciones del seguimiento al plan de acción	Taller de orientación Positive (8 sesiones por taller)	Breve Rueda de Círculos Positivos
							45						
							65.00%	45.00%	9	9			
APASEO EL GRANDE	0	2	2	4	2	2	18	18	235	235	202	48	120
CAISES APASEO EL GRANDE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AMECHE-UMAPS	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CALERAS DE AMECHE-UMAPS	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EL CASTILLO-UMAPS	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PUEBLO DE IXTLA-UMAPS	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LA LABOR-UMAPS	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OBRAJUELO-UMAPS	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EL PEÑON-UMAPS	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAN JOSÉ AGUA AZUL-UMAPS	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAN PEDRO TENANGO-UMAPS	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TENANGO EL NUEVO-UMAPS	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EL TUNAL-UMAPS	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ESTANCIA DEL LLANO-UMAPS	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LA NORITA-UMAPS	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DOÑA MARÍA GRACIA MENDOZA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GLORIA KARINA RICO ORTEGA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1	1	0	0	1	1	9	9	118	118	101	24	60
	2	1	0	0	1	1	9	9	118	118	101	24	60
TOTAL NUCLEOS Y PSICOLOGOS	22	1	4	4	2	2	18	18	235	235	202	48	120

COMPONENTE RIESGO CARDIOVASCULAR

MUNICIPIO	DETECCIONES INTEGRALES		Avance Semanal	% DE COBERTURA	REZAGO	DEPRESIÓN/MINIMENTAL		Avance Semanal:	% DE COBERTURA	REZAGO
	META	LOGRO				META	LOGRO			
APASEO EL GRANDE										
Caises	2890	593		20.51	2297	800	90		11.25	710
MUNICIPIO	FRACTURAS		Avance Semanal	% DE COBERTURA	REZAGO	DETECCIONES PROSTATA		Avance Semanal:	% DE COBERTURA	REZAGO
APASEO EL GRANDE	META	LOGRO				META	LOGRO			
Caises	880	111		12.6138364	769	204	77		37.745098	127
MUNICIPIO	INCONTINENCIA URINARIA/CAIDAS		Avance Semanal	% DE COBERTURA	REZAGO	DISLIPIDEMIA		Avance Semanal:	% DE COBERTURA	REZAGO
APASEO EL GRANDE	META	LOGRO				META	LOGRO			
Caises	640	92		14.375	548	674	211		31.305638	463



Plan Anual de Trabajo
Jurisdicción Sanitaria III
CAISES Apaseo El Grande

COMPONENTE DENTAL

JURISDICCIÓN MUNICIPIO UNIDAD DE SALUD # DE ODONTOLOGO POR TURNO 1 MATUTINO, 1 VESPERTINO	JURISDICCIÓN SANITARIA NO. 18 APASEO EL GRANDE APASEO EL GRANDE-CAISES												
	METAS 2023 POR TURNO DE ATENCIÓN												
												TOTAL	
Variante	Metáforas por Odontólogo por Turno de Atención.	Enero	Febrero	Marzo	Abri.	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept.	Octubre	Nov.	Dic.
102 CONSULTA POR PROGRAMA													ANUAL
CPP06 - CONSULTA PRIMERA VEZ DE SALUD BUCAL	265	107	122	138	138	138	138	122	122	138	138	138	521 1.530
CPP13 - CONSULTA SUBSECUENTE DE SALUD BUCAL	931	130	149	168	168	168	168	149	149	168	168	168	112 1.862
TOTAL CONSULTA	1496	237	271	305	305	305	305	271	271	305	305	305	204 3.383
SB06 SALUD BUCAL INTRABURICOS													
TOTAL CONTROL DE PLACA BACTERIANA	1096	257	271	305	305	305	305	271	271	305	305	305	204 1.993
TOTAL TÉCNICA DE CEPILLADO	1272	178	204	229	229	229	229	204	204	229	229	229	153 2.545
TOTAL HILO DENTAL	1187	160	190	214	214	214	214	190	190	214	214	214	142 2.375
TOTAL PROFILAXIS	1272	178	204	229	229	229	229	204	204	229	229	229	153 2.545
SB09 - REVISIÓN DE HIGIENE DE PROTESIS	302	14	16	18	18	18	18	16	16	18	18	18	12 104
SB10 - REVISIÓN DE TEJIDOS BUCALES	1696	237	271	305	305	305	305	271	271	305	305	305	204 1.993
SB44 - ASISTENTES A SESIÓN DE SALUD BUCAL	1274	178	204	229	229	229	229	204	204	229	229	229	153 2.545
SB12 - INSTRUCCIÓN DE AUTO EXAMEN CAVIDAD BUCAL	1272	178	204	229	229	229	229	204	204	229	229	229	153 2.545
SB13 - APLICACIÓN TÓPICA DE FLUOR	360	50	58	65	65	65	65	58	58	65	65	65	43 718
SB14 - ODONTOSESIS	268	37	43	48	48	48	48	43	43	48	48	48	32 516
SB15 - SELLADO DE FOSSETAS Y FISURAS	745	107	122	138	138	138	138	122	122	138	138	138	82 1.580
SB16 - OBSTURACIONES AMALGAMA	761	107	122	137	137	137	137	122	122	137	137	137	81 1.523
SB17 - OBSTURACIONES RESINA	311	44	50	57	57	57	57	50	50	57	57	57	38 630
SB18 - OBSTURACIONES IÓNICO-MERO DE VIDRIO	454	64	73	82	82	82	82	73	73	82	82	82	54 908
SB19 - CURACIÓN CON MATERIAL TEMPORAL	106	43	49	55	55	55	55	49	49	55	55	55	37 612
SB20 - EXTRACCIONES PIEZA TEMPORAL	153	21	24	28	28	28	28	24	24	28	28	28	18 306
SB21 - EXTRACCIONES PIEZA PERMANENTE	306	43	49	55	55	55	55	49	49	55	55	55	37 612
SB22 - TERAPIA PULPAR	153	21	24	28	28	28	28	24	24	28	28	28	18 306
SB23 - CIRUGÍA BUCAL	31	4	5	6	6	6	6	5	5	6	6	6	4 61
SB24 - FARMACOTERAPIA	268	37	43	48	48	48	48	43	43	48	48	48	32 546
SB25 - OTRAS ATENCIÓNES	191	27	31	34	34	34	34	31	31	34	34	34	23 383
SB26 - RADIOGRAFÍAS	77	11	12	14	14	14	14	12	12	14	14	14	9 153
SB27 - TRATAMIENTO INTEGRAL TERMINADO	230	32	37	41	41	41	41	37	37	41	41	41	20 459

COMPONENTE NUTRICIÓN

	40% a recuperar al año de niños menores de 5 años, DN, SBP, OB, VR, Corte diciembre 2021	15% a recuperar al año de niños menores de 5 A 9 años con BP, SBP, OB, VR, Corte diciembre 2019	AS DE 1RA. VEZ EN ALKALAS, ENTRES 10 A 15 AÑOS (DRECHONABRIENCIAS)	MADRES CAPACITADAS								
				DESABRIDACIÓN INFANTIL (15% DEL 80% DEL TOTAL DE MENORES DE 5 AÑOS SIN DRECHONABRIENCIA)	DESABRIDACIÓN INFANTIL REFUERZO (15% DEL 80% DEL TOTAL DE MENORES DE 5 AÑOS SIN DRECHONABRIENCIA)	OBSERDAD Y SOBREPESO INICIAL (20% DEL 80% DEL TOTAL DE MENORES DE 5 AÑOS SIN DRECHONABRIENCIA)	OBSERDAD Y SOBREPESO REFUERZO (15% DEL 80% DEL TOTAL DE MENORES DE 5 AÑOS SIN DRECHONABRIENCIA)	LACTANCIA MATERNA (80% DEL TOTAL DEL 80% DE MENORES DE 5 AÑOS SIN DRECHONABRIENCIA)				
CAISES APASEO EL GRANDE	4	3	492	369	244	369	244	244	487			
UMAPS AMEXCHE	3	2	77	126	95	126	95	95	189			
UMAPS C. DE AMEXCHE	0	1	5	49	36	49	36	36	74			
UMAPS EL CASTILLO	1	1	27	42	31	42	31	31	62			
UMAPS IXTLA	1	1	17	53	40	53	40	40	79			
UMAPS LA LABOR	1	1	28	73	55	73	55	55	109			
UMAPS OBRAJUELO	0	1	10	86	64	86	64	64	129			
UMAPS EL PEÑON	0	1	9	40	30	40	30	30	60			
UMAPS SAN J AGUA AZUL	3	1	116	75	56	75	56	56	113			
UMAPS SAN PEDRO T	1	1	14	68	51	68	51	51	102			
UMAPS T. EL NUEVO	0	1	103	58	43	58	43	43	87			
UMAPS EL TUNAL	2	1	70	69	52	69	52	52	104			
UMAPS ESTANCIA DEL LANO	0	0	6	81	61	81	61	61	122			
UMAPS LA NORITA	0	0	79	11	42	11	42	42	83			
TOTAL	16	15	2053	1200	900	1200	900	900	1800			

Plan Anual de Trabajo

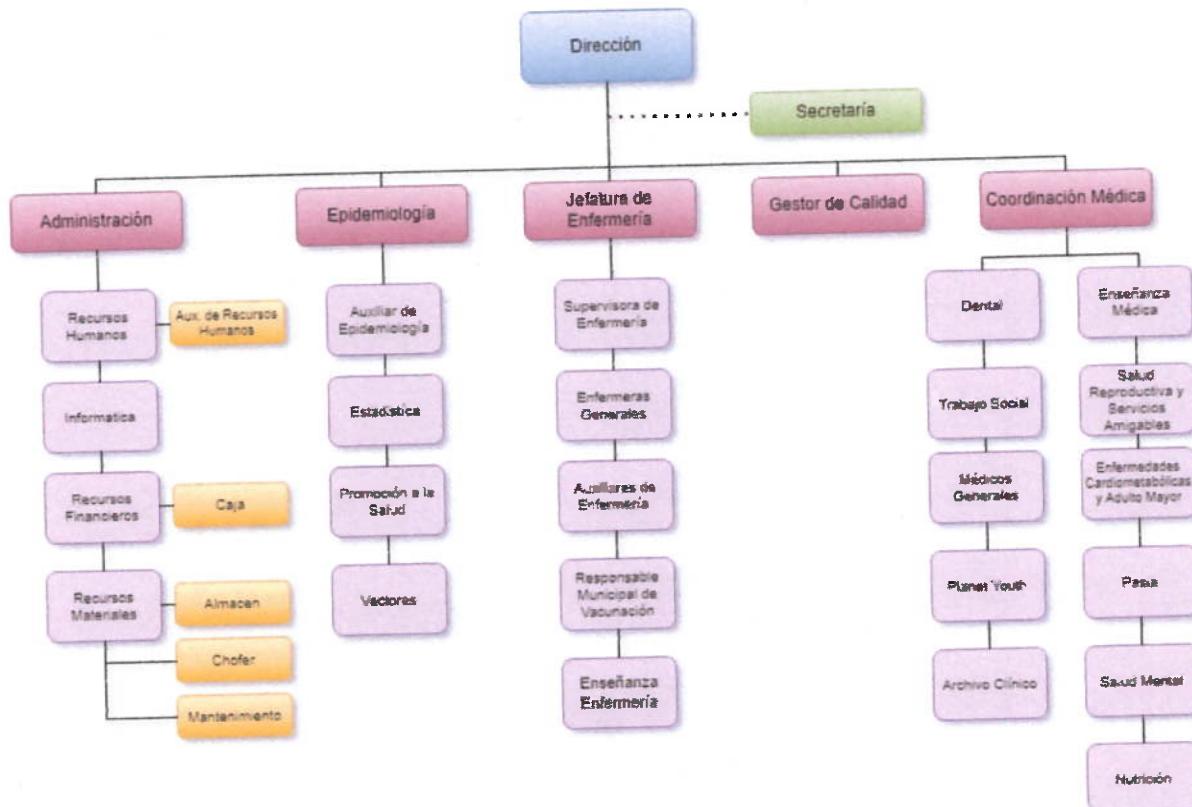
Jurisdicción Sanitaria III

CAISES Apaseo El Grande

Recursos.

Área	Cantidad
Administrativa	19
Médica	15
Enfermería	28
Paramédica	10
Promotores de salud	5
Médicos pasantes en servicio social	2
Odontólogos pasantes en servicio social	1
Enfermeros pasantes en servicio social	1
Promotores de salud (Dengue)	13
94 Total de recursos humano	

Estructura organizativa





Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III

CAISES Apaseo El Grande

FODA

FACTORES INTERNOS	FACTORES EXTERNOS
FORTALEZAS 1.- RESPONSABILIDAD Y SENTIDO DE URGENCIA 2.- TRATO ENFOCADO A LA IGUALDAD Y EQUIDAD LABORAL 3.- ESCUCHA EMPÁTICA CON LOS TRABAJADORES 4.- Buena integración en el departamento RH	OPORTUNIDADES 1.- USO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS 2.- CAPACITACIÓN CONSTANTE 3.- AUDITORIAS EXTERNAS PARA CORRECCIÓN DE PROCESOS 4.- NUEVAS OPORTUNIDADES DE CAPTACIÓN DE PERSONAL, ESCUELAS.
DEBILIDADES 1.- FALTA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2.- EFECTIVIDAD EN LA APLICACIÓN DEL SISTEMA DE SANCIONES 3.- FALTA DE PLANEACIÓN 4.- FALTA DE PROCESOS 5.- MEJORA EN LA COMUNICACIÓN ENTRE COORDINACIONES	AMENAZAS 1.- ACTIVIDADES DE ÚLTIMO MOMENTO 2.- INSEGURIDAD EN EL MUNICIPIO 3.- ESTRÉS CRÓNICO 4.- CANDIDATOS SIN COMPETENCIAS ADECUADAS Y POCAS SERIEDAD EN LOS PROCESOS

Conclusiones

En conclusión, el plan anual de trabajo 2024 que se ha presentado tiene como objetivo principal mejorar la salud y el bienestar de la comunidad a la que se sirve.

Se ha diseñado en base a una evaluación exhaustiva de las necesidades y prioridades de la población, así como de los recursos disponibles.

Para lograr estos objetivos, se han establecido acciones específicas que se llevarán a cabo durante el año, incluyendo campañas de vacunación, promoción de estilos de vida saludables, mejora de la calidad de los servicios de atención médica, fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica y control de enfermedades transmisibles, entre otros.

Se espera que la implementación efectiva de este plan anual de trabajo de salud pública contribuya significativamente a la prevención y tratamiento de enfermedades, así como a la promoción de la salud en la comunidad.

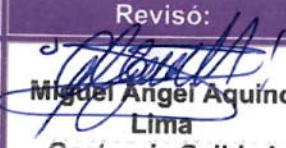
La colaboración y el compromiso de todos los actores involucrados, desde los profesionales de la salud hasta los líderes comunitarios y los miembros de la población en general, será fundamental para el éxito de este plan.



Plan Anual de Trabajo

Jurisdicción Sanitaria III

CAISES Apaseo El Grande

Elaboró:	Revisó:	Validó:	Autorizó:
<p>Jacobo Ramirez Zetina Coordinador médico</p> 	<p>Miguel Angel Aquino Lima Gestor de Calidad</p> 	<p>Miguel Angel Lopez Garcia Director</p> 	<p>Miguel Angel Lopez Garcia Director</p> 